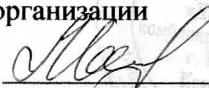


ОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации



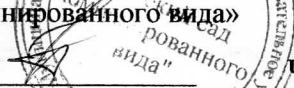
(подпись)

Майер И.С.

(фамилия, инициалы)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 200 «Детский сад комбинированного вида»



(подпись)

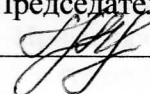
Чупрунова Н.В.

(фамилия, инициалы)

Приказ № 3 от 27 сентября 2020г.

Согласованно:

Председатель Родительского комитета



Ким Н.В.

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ № 200
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

1. Пункт 8.2. Раздела 8 «Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается начальником управления образования.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) устанавливается в соответствии с приложением № 14 к настоящему Положению. Группа по оплате труда руководителя определяется в соответствии с объемными показателями.

Применяются следующие значения коэффициентов за группу по оплате труда:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,7;

3-я группа - 1,6;

4-я группа - 1,5.

Объемные показатели деятельности образовательного учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей определяются на основании приложения № 7 к настоящему Положению».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 200
«Детский сад комбинированного вида»

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей,
специалистов и служащих в сфере образования

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по ПКГ, руб. | Повышаю щий коэффицие нт | Оклад, должностно й оклад (ставка), руб. |
|----------|--|--------------------------|-----------------------------------|--|
| | «2 квалификационный уровень | 4318 | | |
| 1 | Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей реализуемым дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (или переподготовки), или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика») | | 1,7158 | 7409 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 200
«Детский сад комбинированного
вида»»

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы

1. За специфику работы в отдельных группах, ставки заработной платы и должностные оклады педагогическим и другим работникам повышаются в размерах:

| Наименование учреждений | Наименование должностей |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,2 | |
| 1.1. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие кроме групп общеразвивающих, комбинированных, оздоровительных, группы компенсирующей направленности | Воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, инструкторы по физкультуре, музыкальные руководители, работающие в группах компенсирующей направленности, старшие медицинские сестры |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 200
«Детский сад комбинированного вида»

**Перечень должностей работников образования,
должностные обязанности и профили работ, которых совпадают**

| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Учитель, преподаватель | Воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, наименования лекций (занятий) по повышению квалификации (переподготовке) профилю работы по основной должности, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 200
«Детский сад комбинированного вида»

Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности образовательного учреждения.

1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения и учреждения, осуществляющего обучение, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
|--|---|----------------------|
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях дошкольного и дополнительного образования, детских домах | из расчета на каждого обучающегося (воспитанника) | 0,4, но не более 300 |
| 2. Количество обучающихся с ОВЗ в общеобразовательных учреждениях | из расчета на каждого обучающегося | 0,4, но не более 50 |
| 3. Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях | из расчета за группу | 10 |
| 4. Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
| | - 1 квалификационную категорию | 0,5 |
| | - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | за каждую группу с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников) | 3, но не более 30 |
| 6. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в общеобразовательных учреждениях | из расчета за каждого | 0,5 |
| 7. Наличие в общеобразовательном учреждении муниципальных учреждений дополнительного образования детей (музыкальная, художественная, спортивная школы, центры детского творчества, в том числе в рамках сетевого взаимодействия, | за каждое УДО | 15 |

| | | |
|--|-------------------|----|
| кроме сдачи помещений в аренду коммерческим организациям) | | |
| 8. Наличие оборудованного: - стоматологического кабинета, - кабинета учителя-логопеда, учителя-дефектолога, - сауны, - кабинета ЛФК, - кабинета психолога, - сенсорной комнаты, - соляной шахты, - физиокабинета, - прачечной, - паспортизированного музея, - лицензированного медицинского кабинета, - кабинета массажа, - гаража; - пищеблока; - ресурсного класса; - тренировочной квартиры | за каждую единицу | 15 |
| - выгребных ям, котельных | | 20 |
| 9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - стадионов, - спортивной площадки, - игровых полей, - теннисного корта, - хоккейной коробки, - игровых участков, - бассейна, - тренажерного зала, - хореографического зала, - кабинета или площадки по ПДД, - кабинета дополнительного образования, - мастерских | за каждую единицу | 15 |
| 10. Наличие автотранспортных средств, находящихся на балансе учреждения | за каждую единицу | 10 |
| 11. Наличие: - учебно-опытных участков, действующих теплиц, собственных овощехранилищ, складов | за каждую единицу | 50 |
| - огорода | за каждую единицу | 20 |
| 12. Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов деятельности: - изостудия, | за каждую единицу | 15 |

| | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- театральная студия,- зимний сад,- «живой уголок»,- музыкальный зал,- спортивный зал и др. | | |
|---|--|--|

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 200
«Детский сад комбинированного вида»

**Порядок и условия распределения централизованного фонда МБДОУ № 200
«Детский сад комбинированного вида»**

2. Перечень выплат стимулирующего характера, размеры
и порядок их установления

«2.2.2. Надбавка за интенсивность работы устанавливается руководителям образовательных учреждений за:

| Наименование выплаты | Сумма, руб. |
|--|-------------|
| - руководство районными, городскими методическими объединениями, членство в городских координационных Советах | 500 |
| - организацию образовательной (воспитательной) деятельности учреждениями образования, расположенными в зданиях по нескольким адресам | 900 |
| - функционирование на базе учреждений городских опорно-методических площадок | 600 |

2.3.3. Перечень разовых премий, материальной помощи и их максимальный размер:

| Наименование выплат | Размер, руб. |
|---|-----------------------------|
| 1. Премии к профессиональным праздникам, знаменательным, праздничным датам: День защитника Отечества, Международный женский день 8 Марта; юбилейной дате учреждения (50 лет, 75 лет, 100 лет), юбилейной дате руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) | до 3000 |
| 2. Премии за организацию и проведение городских и областных мероприятий, реализацию городских акций и проектов на высоком уровне: - с численностью до 500 человек - от 501 до 1000 человек - свыше 1001 человека | 3000 4000 5000 |
| 3. Материальная помощь - на лечение (в зависимости от тяжести заболевания); - в связи с пожаром, кражами, затоплением или другими природными аномалиями; в связи со смертью близких родственников | от 3000 до 5000 5000 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14
к «Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 200
«Детский сад комбинированного вида»

Оклады руководителей учреждений,
подведомственных управлению образования администрации города Кемерово

| Наименование должности руководителя | Размер базового оклада, рублей | Оклад с учетом коэффициента по группе оплаты труда, рублей | | | |
|---|---|---|----------|----------|----------|
| | | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Руководители дошкольных образовательных учреждений | | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| 2-4 группы | 13890,00 | 25002,00 | 23613,00 | 22224,00 | 20835,00 |
| 5-7 групп | 15278,00 | 27500,00 | 25973,00 | 24445,00 | 22917,00 |
| 8-11 групп | 16612,00 | 29902,00 | 28240,00 | 26579,00 | 24918,00 |
| 12-14 групп | 17500,00 | 31500,00 | 29750,00 | 28000,00 | 26250,00 |
| 15-20 групп | 18889,00 | 34000,00 | 32111,00 | 30222,00 | 28334,00 |
| 21-27 групп | 20556,00 | 37001,00 | 34945,00 | 32890,00 | 30834,00 |
| 28-36 групп | 22223,00 | 40001,00 | 37779,00 | 35557,00 | 33335,00 |
| 37 и более групп | 25000,00 | 45000,00 | 42500,00 | 40000,00 | 37500,00 |